



Comune di Melissano

Organo di Revisione
Nomina Delibera C.C. n. 4 del 22/5/2020

Al Signor Sindaco del Comune di Melissano

– Avv. Alessandro Conte

Al Segretario Generale del Comune di Melissano

– Dott.ssa Loredana Campa

Al Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Melissano

– Dott. Giancarlo Erroi

Pec: prot.comunemelissano@pec.rupar.puglia.it

Verbale n. 28 del 20.09.2021

Oggetto: PARERE sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.131 del 09.09.2021 avente ad oggetto: “Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 e Piano delle Assunzioni per l’esercizio Finanziario 2021/2023. Autorizzazione alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli enti Locali presso il Ministero dell’Interno (COSFEL).”

L’Organo di Revisione,

Premesso

- che in data 14 settembre 2021 ha ricevuto a mezzo mail dal responsabile del Servizio Ragioneria la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.131 del 09.09.2021 avente ad oggetto: **“Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 e Piano delle Assunzioni per l’esercizio Finanziario 2021/2023. Autorizzazione alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli enti Locali presso il Ministero dell’Interno (COSFEL).”** con richiesta di rilasciare un motivato parere;

- che dalla documentazione ricevuta si prende atto dei pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi nella proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.131 del 09.09.2021 dal dott. Giancarlo Erroi;

Tenuto conto:

- che con deliberazione n. 44 del 10.12.2016 il Consiglio Comunale ha dichiarato il dissesto finanziario dell’Ente;

- che con deliberazione del C.C. n. 09 del 02.03.2018 è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli esercizi finanziari 2017/2019;
- che con Decreto del Ministero dell'Interno n. 0088886 dell'11/07/2018, pervenuto al protocollo dell'Ente in data 18/09/2018 al n. 0008019, giusta nota di trasmissione della Prefettura di Lecce n. prot. 0096310 del 18/09/2018, l'ipotesi di Bilancio Stabilmente Riequilibrato – periodo 2017/2019, come approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 02/03/2018, è stato riconosciuto “idoneo ad assicurare l'equilibrio finanziario ed economico, unitamente all'adozione dei provvedimenti conseguenti alle prescrizioni di cui al presente decreto”;
- che con Deliberazione del C.C. n. 22 del 16/10/2018 è stato approvato definitivamente il “Bilancio di Previsione 2017/2019 Stabilmente Riequilibrato”;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 21/01/2021 è stata approvata la ricognizione annuale delle eccedenze o soprannumero di personale dipendente (art.33 del D.lgs. 165/01 e ss.mm.ii.) anno 2021 e che nella citata deliberazione è confermato che non ci sono eccedenze di personale che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale;
- che con deliberazione di G.C. n. 50 del 29/04/2020 è stato approvato il piano triennale 2020/2022 di azioni positive in materia di pari opportunità (articolo 48, comma 1, D.lgs. n.198/2006);
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 17/05/2021 si è proceduto all'approvazione del Documento Unico di Programmazione 2021/2023;
- che con deliberazione di C.C. n. 19 del 06/07/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023 in ossequio a quanto stabilito dall'art. 52, comma 2, del decreto legge 25 maggio 2021 il quale ha differito il termine al 31/07/2021 per l'approvazione del rendiconto 2020 e del Bilancio di previsione 2021/2023 solo per gli Enti Locali che hanno incassato le anticipazioni di liquidità di cui al decreto legge 8 aprile n.35, giusta Circolare n°28/2021 della Prefettura di Lecce;
- che con deliberazione di C.C. n. 30 del 09/09/2021 è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2020, ai sensi dell'articolo 227 del D.lgs. 267/2000;
- che con deliberazione di G.C. n.46 del 30/04/2021 è stato approvato il Piano della Performance ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera a), D.lgs. n. 150/2009;
- che il Comune di Melissano ai sensi dell'art.4 commi 6 e 7, del d.lgs.118/2011 ha provveduto a trasmettere alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche il Bilancio di Previsione 2021/2023 ed il Rendiconto di Gestione 2020;
- che il Comune di Melissano nell'anno 2021 rispetta il pareggio di Bilancio;

- che nel corso dell'esercizio finanziario 2021 il rapporto dipendenti/popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto, risulta essere inferiore a quello definito dal D.M. 18/11/2020 e che pertanto il Comune di Melissano, ai fini delle assunzioni obbligatorie, risulta essere in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge 68/1999;
- l'Ente è in regola con gli obblighi previsti dalla lettera b), comma 1, dell'art.37 del D.L.66/2014 avendo attivato tutti gli strumenti per favorire la cessione dei crediti commerciali e tenere aggiornata la piattaforma telematica;
- che come evidenziato nel prospetto di riepilogo (allegato numero 15) la spesa del personale nel triennio 2021/2023 risulta essere inferiore a quella media sostenuta nel corso del triennio 2011/2013 e che pertanto il Comune di Melissano ha rispettato l'obbligo della riduzione della spesa per il personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art.1 delle legge 27 dicembre 2006, n.296;

COMUNE DI MELISSANO - ALLEGATO 15						
Rapporto spesa personale in servizio comprensiva del costo del PTFP TRIENNIO 2021/2023						
voci di spesa	anno 2011 consuntivo	anno 2012 consuntivo	anno 2013 consuntivo	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
SPESA MACROAGGREGATO 101	1.204.606,62	1.138.658,00	1.067.043,33	922.612,71	931.220,02	911.429,85
SPESA MACROAGGREGATO 103						
IRAP MACROAGGREGATO 102	69.130,94	61.575,44	54.352,75	56.005,07	56.532,00	53.787,09
totale parziale	1.273.737,56	1.200.233,44	1.121.396,08	978.617,78	987.752,02	965.216,94
Componenti escluse	285.422,15	257.484,39	259.567,74	268.935,46	268.935,46	268.935,46
Oneri contrattuali comprensivo di oneririflessi ed irap				35.000,00	52.970,00	52.970,00
spese personale comandato/convenzione rimborsato da altri enti				3.013,54		
eventuali nuove assunzioni consentite dal DPCM per gli enti "virtuosi"						
totale esclusioni di spesa	285.422,15	257.484,39	259.567,74	306.949,00	321.905,46	321.905,46
totale annuo	988.315,41	942.749,05	861.828,34	671.668,78	665.846,56	643.311,48
totale spesa triennio 2011/2013	2.792.892,80					
media spesa triennio 2011/2013	930.964,27			930.964,27	930.964,27	930.964,27
	saldo			259.295,49	265.117,71	287.652,79

L'Organo di Revisione ha constatato che il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 e Piano delle Assunzioni per l'esercizio Finanziario 2021/2023, così come presentato:

- consente di rispettare i limiti di legge per l'esercizio 2021/2023 in tema di contenimento della spesa per il personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, commi 557 e 562 della Legge 296/2006,
- rispetta le disposizioni normative dell'art 23, D.lgs n. 75/2017.

Rilevato che essendo l'Ente in dissesto tutte le assunzioni sono subordinate alla preventiva autorizzazione della Commissione per la stabilità Finanziaria degli Enti Locali;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.267/2000;

Considerato che l'Organo di revisione è tenuto ad esprimere un parere sul documento di programmazione triennale del personale, verificando che lo stesso sia finalizzato alla riduzione programmata delle spese, in sede di rendiconto occorrerà poi dimostrare se l'obiettivo programmatico è stato conseguito;

che l'Ente rispetta il vincolo di contenimento della spesa del personale rispetto alla media 2011/2013, e che rientra nei margini di spesa determinati dalla disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

Tutto ciò premesso, si dà atto della sostanziale correttezza del provvedimento posto in visione e si
esprime

parere favorevole in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.131 del 09.09.2021 avente ad oggetto: *“Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 e Piano delle Assunzioni per l'esercizio Finanziario 2021/2023. Autorizzazione alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli enti Locali presso il Ministero dell'Interno (COSFEL)”*.

Si raccomanda che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale per il triennio 2021/2023 venga effettuato un costante monitoraggio con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti dalle modifiche della normativa in materia.

Taviano, 20 settembre 2021

L'Organo di Revisione
Giuseppe Tanisi