

COMUNE DI MELISSANO

CONTRATTO COLLETTIVO

DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2025

Sottoscritto in data 29/12/2025

Delegazione di parte pubblica

- Presidente della D.T.- Dott. Tommaso Manco

Responsabile Sett. Affari Generali -Dott. Tommaso Manco

Responsabile Sett. Servizi Finanziari - Dott. Gabriele Pellegrino

Responsabile Sett. Tecnico - Ing. Gianni Fonseca



Delegazione Sindacale

Segreteria Provinciale CISL FP Elio Giannuzzi

Segreteria Provinciale CSA Regioni Autonomie Locali

Segreteria provinciale FP CGIL Paolo Taurino

Segreteria Provinciale FP UIL Tarantino Antonio - Costa Francesca

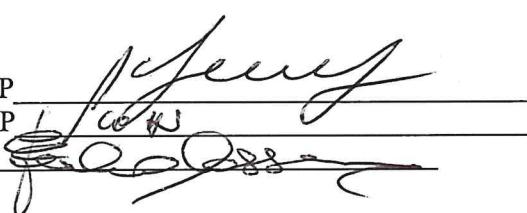
Firmato digitalmente da
Paolo Taurino
2025-12-29 08:46:38 +0100

LA R.S.U

Sansone Stefania Rosmary CISL FP

Scozzi Daniele CISL FP

Cassiano Emilio CGIL FP



Risorse decentrate

1. Le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2025, come risultano dalla costituzione definitiva del fondo, determinazione n°314 dell'08/04/2025 ammontano ad

€ 137.156,00 PARTE STABILE
€ 41.879,00 PARTE VARIABILE
€ 179.035,00 TOTALE FONDO

Le poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa come risultante dalla Relazione Illustrativa e dalla Relazione Tecnico Finanziaria allagata alla determinazione innanzi indicata risultano le seguenti:

Utilizzi di parte stabile, per € 66.245,55

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (comprese nuove assunzioni programmate)	€ 9.839,00
Progressioni orizzontali	€ 52.094,32
Incrementi a regime art. 67 comma 2 lett. a	€ 2.217,23
Incrementi a regime art.67 comma 2 lett. b	€ 2.095,00
Totale	€ 66.245,55

SOMMA DA DESTINARE DI PARTE STABILE € 70.910,45

Ai seguenti istituti sulla base dei criteri ed importi previsti nel nuovo C.D.I. 2023/2025 sottoscritto in data 27/12/2023.

Indennità di turno

1. Per lavoro a turni si intende quella particolare organizzazione del lavoro che preveda l'alternanza dei lavoratori in turni prestabiliti di lavoro in maniera equilibrata su base mensile.
2. L'indennità di turnazione può essere erogata in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore.
3. I turni si distinguono in antimeridiani, pomeridiani e notturni e, nella loro articolazione organizzativa, devono garantire una effettiva rotazione del personale.
4. Spetta al Responsabile del servizio predisporre i vari turni.
5. Il periodo di riferimento per programmare e calcolare la ciclicità dei turni è il mese.
6. Nell'anno 2023/2025 ai fini della corresponsione della indennità di turno, vengono individuati i seguenti servizi:

L'ammontare complessivo dell'erogazione per indennità di turno non potrà in alcun modo superare l'importo stabilito in sede di accordo annuale sull'utilizzazione delle risorse



Firmato digitalmente da
Paolo Taurino
2025-12-29 08:46:58 +0100



Profilo professionale	Area	Nº addetti		
Specialista di Vigilanza	Funzionari	1		
Istruttori di Vigilanza	Istruttori	4		
		TOT.	€.12.000,00	

Indennità di reperibilità

Art. 38 CDI 2023/2025

1. L'istituto della reperibilità consiste nel porre a disposizione di un servizio dell'Ente un determinato contingente di personale, in modo da garantire la possibilità di intervento nel posto di lavoro assegnato, nell'arco di trenta minuti, su chiamata telefonica.
2. Il Responsabile del servizio interessato stabilisce i turni di reperibilità, su base mensile, con l'indicazione dei dipendenti tenuti ad effettuarla e individua il modulo del turno da garantire nell'anno 2025, ai fini della corresponsione della indennità di reperibilità, vengono individuati i seguenti servizi:

L'ammontare complessivo dell'erogazione per indennità di reperibilità non potrà in alcun modo superare l'importo stabilito in sede di accordo annuale sull'utilizzazione delle risorse

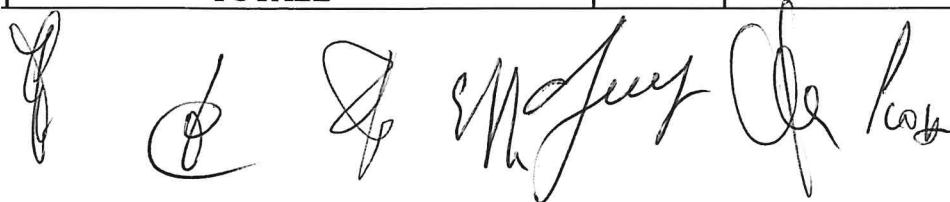
Profilo professionale	Area	Nº addetti	
Istruttore di Vigilanza	Istruttori	4	€.2.300
SERVIZI DEMOGRAFICI	Istruttori Funzionari	2 1	€ 2.000
TOTALE			€ 4.300,00

Art. 30 CDI 2023/2025

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO Sezione Polizia Locale

Al personale esposto a
Servizi esterni di vigilanza

Profilo professionale	Area	Nº addetti	
Istruttori di Vigilanza	Istruttori	4	
TOTALE			€ 1.000,00



Firmato digitalmente da
Paolo Taurino
 2025-12-29 08:46:59 +0100



Art. 39 del CDI 2023/2025**INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO**

<input type="checkbox"/> attività esposte a rischi, pericolose per la salute	€ 2.650,00
<input type="checkbox"/> attività disagiate (Agenti mercato) € 2,00	2.250,00+400,00
attività disagiate Agente Conta. € 3,00	Al giorno

Al giorno

-per le attività esposte a rischio viene individuato il personale appartenente ai seguenti profili professionali per le giornate di effettiva presenza:

Profilo professionale	Operatori esperti	N° addetti
Messo notificatore Autista		1

-per le attività implicanti il maneggio valore viene individuato il personale appartenente ai seguenti profili professionali per le giornate di effettiva presenza:

Profilo professionale	Area	N° addetti
Agente contabile Economo	Funzionari	1
Agenti Contabili (risc. Mercato) per i soli giorni di riscossione	Istruttori	1
	Funzionario	1

L'ammontare complessivo dell'erogazione per indennità di condizioni di lavoro non potrà in alcun modo superare l'importo stabilito in sede di accordo annuale sull'utilizzazione delle risorse

Art.40 C.D.I.2023/2025**Indennità per Specifiche responsabilità****TABELLA PER L'ATTRIBUZIONE INDENNITA' DA SPECIFICA RESPONSABILITA'**

FATTISPECIE	Area degli Istruttori	Area dei Funzionari	Importo €
Ufficiale di stato civile/anagrafe/elettorale	2		
Incarichi di procedimenti complessi	2	6	
Totale risorse necessarie			23.000,00

L'ammontare complessivo dell'erogazione per indennità di Responsabilità non potrà in alcun modo superare l'importo complessivo annuale stabilito in sede di accordo economico sull'utilizzazione delle risorse

Art. 29- CDI 2023/2025 INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE

1.Al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione della presente sezione, che non risulti titolare di un incarico di EQ ed incaricato in via continuativa di compiti di responsabilità può essere riconosciuta una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti e responsabilità formalmente attribuite che tiene conto anche del grado rivestito.

2.Per coloro che sono inquadrati nell'area degli Istruttori, l'ammontare dell'indennità di funzione, con un massimo di € 3.000,00 annui lordi per dodici mensilità, è determinata sulla base dei seguenti elementi e secondo i criteri di graduazione fissati per le specifiche responsabilità come da allegato 3:

- a) Assegnazione con provvedimento formale di coordinamento di operatori di pari o inferiore area con assegnazione di responsabilità per lo svolgimento di attività e di processi operativi e di attività amministrative che hanno un notevole livello di complessità/ sostituzione di responsabilità della struttura organizzativa, per il solo periodo di svolgimento dell'attività di coordinamento o sostituzione;
- b) grado rivestito.

3.Per coloro che sono inquadrati nell'area dei Funzionari, l'ammontare dell'indennità di funzione per un massimo di € 4.000,00 annui lordi per dodici mensilità, è determinato, sulla base dei seguenti elementi e secondo i criteri di graduazione fissati per le specifiche responsabilità come da allegato

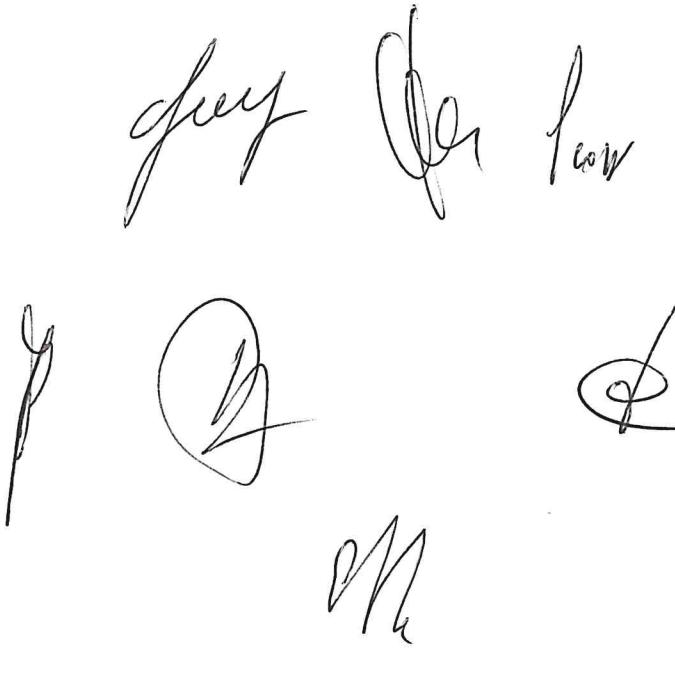
- a) Assegnazione con provvedimento formale di responsabilità della struttura organizzativa, preliminarmente istituita e deputata a funzioni di particolare complessità per coordinamento di personale e tipologia delle attività;
- b) grado rivestito;

4.L'indennità di cui al presente articolo:

- a) è cumulabile con l'indennità di turno;
- b) è cumulabile con l'indennità di vigilanza;
- c) è cumulabile con l'indennità di servizio esterno;
- d) è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale ed organizzativa;
- e) è cumulabile con i compensi derivanti da attività svolte per conto di soggetti terzi con oneri acarico di questi ultimi;
- f) non è cumulabile con le indennità di specifiche responsabilità;
- g) non è cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro.

Profilo professionale	Area	N° addetti	
Responsabile del Servizio P.M. Non incaricato di P.O.	Funzionari	1	€.4.000,00

Firmato digitalmente da
Paolo Taurino
2025-12-29 08:47:00 +0100



The image contains several handwritten signatures in black ink. At the top center, there is a large, fluid signature that appears to be 'Paolo Taurino'. To its left is a smaller, more stylized signature that might be 'grey'. Below these are two smaller, circular or oval-shaped signatures. In the center, there is a signature that looks like 'M'. To the right, there is another small, stylized signature. The signatures are written in a cursive, modern script style.

Riepilogo

A) UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI:

Indennità di Comparto			€ 9.839,00
Progressioni orizzontali storiche			€ 52.094,32
Incrementi a regime art.67 comma 2 lett. a			€ 2.217,23
Incrementi a regime art.67 comma 2 lett. b			€ 2.095,00
TOTALE A)			€ 66.245,55
B)			
Specifiche Responsabilità:	N° 10		€ 23.000,00
Indennità di funzione	N° 1		€ 4.000,00
Indennità di turnazione	N° 5		€ 12.000,00
Indennità di reperibilità anagrafe	N° 3		€ 2.000,00
Indennità di reperibilità Polizia Locale	N° 4		€ 2.300,00
Indennità Servizio Esterno Polizia Locale	N° 4		€ 1.000,00
Indennità di Funzione Polizia Locale	N° 1		€ 4.000,00
Progressione Orizzontale annualità 2025	N° 6		€ 6.200,00
TOTALE B)			€ 54.500,00
TOTALE A) + B)			€ 120.745,55

TOTALE FONDO parte stabile € 137.156,00 -
€ 120.745,55 =

Residuo parte stabile € 16.410,45

Firmato digitalmente da
Paolo Taurino
 2025-12-29 08:47:01 +0100

C) UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Performance	Residuo fondo 2024 Residuo fondo stra. 2024	€ 32.741,00 € 7.306,00	57.955,55
	Quota 0,22% monte salari 2018 Frazione di Ria personale cessato Residuo parte stabile 2025	€ 1.297,00 € 201,10 € 16.410,45	
TOTALE C)			
0,22% da assegnare al fondo P.O.		€ 334,00	334,00
TOTALE GENERALE A) + B) +C)			179.035,10

Il Presente accordo anno 2025, unitamente alla relazione illustrativa sugli aspetti procedurali- sintesi del contenuto del contratto/ relazione tecnico finanziario ed alla determinazione di costituzione del fondo anno 2025 (per la quale il Revisore ha già espresso parere in merito alla costituzione del Fondo), si trasmette al Revisore Unico dei conti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e il rispetto dei vincoli e i limiti posti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione e pluriennale oltre che al controllo degli aspetti normativi della contrattazione integrativa.

Si precisa che le disposizioni del presente accordo restano in vigore sino alla firma del nuovo CDI

Lavoro straordinario

Nell'anno 2025 per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario potrà essere utilizzata al massimo la somma di € 13.561,05 non compresa nel fondo risorse decentrate.

1. Le prestazioni di lavoro straordinario sono destinate a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non sono utilizzabili quali fattore ordinario di programmazione e copertura dell'orario di lavoro.
2. La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal Responsabile di Settore/Servizio P.L. (Staff del Sindaco), sulla base delle esigenze organizzative e di servizio e nell'ambito del budget disponibile. Rimane esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione. Per quanto riguarda le ore straordinarie, il limite massimo individuale è stabilito, in 180 ore pro-capite.
3. Il fondo di cui al precedente comma, viene ripartito ad ogni settore, in conferenza dei servizi convocata all'inizio dell'esercizio finanziario. In assenza di tale ripartizione ogni settore può autorizzare lavoro straordinario nei limiti del fondo assegnato al settore nell'anno precedente.

Firmato digitalmente da
Paolo Taurino
2025-12-29 08:47:01 +0100

4. In sede di consuntivo, eventuali risparmi del fondo relativo al lavoro straordinario verranno riportati nella parte variabile del fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo.

Si da atto che la ripartizione del fondo per il lavoro straordinario è stata effettuata tra i vari settori giusto verbale della conferenza dei Responsabili di Settore n°1 del 22/01/2025 così come segue:

- | | |
|--|------------|
| <input type="checkbox"/> Settore Finanziario | € 3.230,52 |
| <input type="checkbox"/> Settore AA.II. e Legali | € 3.500,00 |
| <input type="checkbox"/> Settore Tecnico | € 3.230,53 |
| <input type="checkbox"/> Servizio P.L. | € 3.600,00 |

Firmato digitalmente da
Paolo Taurino
2025-12-29 08:47:01 +0100