

<b>Criteri di valutazione - punteggi</b>															
<b>Trasversalità (complessità relazionale)</b>	<b>Complessità operativa e organizzativa</b>	<b>Attività soggette a rischio / contenzioso</b>	<b>Responsabilità finanziaria di entrata e spesa</b>	<b>Strategicità (Responsabilità organizzativa di mandato)</b>											
<b>1-3</b>	<b>1-9</b>	<b>1-5</b>	<b>1-5</b>	<b>1-6</b>											
<p>Sono considerati il complesso e l'intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolti dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate. La valutazione attiene, in particolare, la significatività qualitativa e quantitativa dei rapporti con i "clienti interni" ed i portatori di interessi diffusi ("stakeholders").</p> <p>Livello 1: i processi e le attività dalla posizione implicano relazioni ordinarie e consolidate con altre strutture organizzative interne;</p> <p>Livello 2: i processi e le attività gestite implicano relazioni ordinarie con posizioni apicali di strutture organizzative interne e con soggetti esterni;</p> <p>Livello 3: i processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello anche professionale, con soggetti</p>	<p>Sono considerate:</p> <p>A) la composizione della struttura operativa di cui assume la responsabilità il titolare in relazione alla tipologia e quantità di risorse umane assegnate, con conseguente complessità gestionale.</p> <p>Sono individuati i seguenti livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5 punti nel caso di numero maggiore o uguale di 8 dipendenti;</li> <li>• 3 punti nel caso di numero maggiore o uguale di 3 dipendenti;</li> <li>• 1 punto nel caso di numero maggiore o uguale di 1 dipendente.</li> </ul> <p><b>B) Vi rientrano in questa fattispecie gli incarichi previsti all'art. 1 comma 2, lettera B del Regolamento.</b> La complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali attinenti alle funzioni assegnate, riferita sia ai passaggi procedimentali che alle relative implicazioni in termini di prodotto finale(ad, esempio livello di tempi da rispettare, rilevanza dell'istruttoria).Sono valutati: il</p>	<p>Sono considerati:</p> <p>A) per quanto riguarda l'aspetto del rischio, il Piano Anticorruzione in relazione alle attività maggiormente esposte. Si considera il livello di esposizione a rischio come definito nel PTPCT:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) per attività esposte a rischio basso.p.1;</li> <li>2) per attività esposte a rischio medio.p.2;</li> <li>3) per attività esposte a rischio alto.p.3</li> </ol> <p>B) con riguardo al contenzioso, sono valutate l'intensità e la rilevanza dell'incidenza del prodotto finale dell'attività nei confronti del destinatario interno ed esterno, in relazione agli interessi coinvolti (responsabilità di prodotto, civile e amministrativa). Sono considerati i pregressi casi di contenzioso massimo 2 punti.</p>	<p>E' considerata la rilevanza dei budget gestiti a livello di entrata e spesa.</p> <p>Possono essere individuati, in base, al bilancio dell'Ente, livelli di budget in relazione ai quali attribuire i punteggi.</p> <p>Sono considerate differentemente le entrate e le spese, e fra queste le risorse di parte corrente rispetto a quelle in conto capitale.</p> <p><b>ENTRATE:</b></p> <table> <thead> <tr> <th><b>PUNTI</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Fino a 100.000,00</b></td> <td><b>1</b></td> </tr> <tr> <td><b>Da 101.000,00 fino a 250.000,00</b></td> <td><b>2</b></td> </tr> <tr> <td><b>Da 250.001,00 fino a 500.000,00</b></td> <td><b>3</b></td> </tr> <tr> <td><b>da 500.001,00 fino a 1.500.000,00</b></td> <td><b>4</b></td> </tr> <tr> <td><b>superiore a 1.500.001,00</b></td> <td><b>5</b></td> </tr> </tbody> </table>	<b>PUNTI</b>	<b>Fino a 100.000,00</b>	<b>1</b>	<b>Da 101.000,00 fino a 250.000,00</b>	<b>2</b>	<b>Da 250.001,00 fino a 500.000,00</b>	<b>3</b>	<b>da 500.001,00 fino a 1.500.000,00</b>	<b>4</b>	<b>superiore a 1.500.001,00</b>	<b>5</b>	<p>E' considerata la rilevanza delle funzioni conferite rispetto al programma di mandato.</p> <p>Livello 1: i processi e le attività gestite assumono un rilievo ordinario rispetto agli obiettivi strategici dell'Amministrazione: punti 2;</p> <p>Livello 2: i processi e le attività gestite risultano significative per il conseguimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione: punti 4;</p> <p>Livello 3: i processi e le attività gestite risultano direttamente collegate al conseguimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione: punti 6.</p>
<b>PUNTI</b>															
<b>Fino a 100.000,00</b>	<b>1</b>														
<b>Da 101.000,00 fino a 250.000,00</b>	<b>2</b>														
<b>Da 250.001,00 fino a 500.000,00</b>	<b>3</b>														
<b>da 500.001,00 fino a 1.500.000,00</b>	<b>4</b>														
<b>superiore a 1.500.001,00</b>	<b>5</b>														

Allegato 1 – Criteri di Graduzione

interni ed esterni.	<p>numero e la complessità tecnico/professionale dei processi/attività; il livello di specializzazione richiesto, ossia l'ambito delle funzioni specialistiche richieste; l'esigenza di coordinamento dei processi/attività.</p> <p>Sono individuati i seguenti livelli: processi ed attività ad elevato contenuto standardizzato (p.1)</p> <p>processi ed attività con ordinaria complessità tecnico gestionale (p. da 2 a 3)</p> <p>processi e attività con rilevante complessità tecnica gestionale (p. 4).</p> <p>In relazione alle posizioni di cui all'art. 1 comma 2 lettera B del regolamento, caratterizzate dallo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, per il criterio "complessità operativa ed organizzativa", l'Ente può riconoscere un punteggio da 3 a 7 punti a seconda della complessità dell'incarico ricoperto.</p>	<p><b>USCITE: SPESE CORRENTI:</b></p> <p><b>PUNTI</b></p> <p>≤ 25.000,00      1</p> <p>≤ 50.000,00      2</p> <p>≤ 100.000,00      3</p> <p>≤ 200.000,00      4</p> <p>&gt; 200.000,00      5</p> <p><b>SPESE IN CONTO CAPITALE:</b></p> <p><b>PUNTI</b></p> <p>≥ 100.000,00      1</p> <p>da 100.001,00      2</p> <p>a 249.999,00      2</p> <p>≥ 250.000,00      3</p> <p>≥ 500.000,00      4</p> <p>Superiore a 1.000.000,00      5</p>	<b>Deleghe di funzioni dirigenziali</b>
			<b>0 -3</b>
<p>E' valutata la significatività quantitativa e qualitativa (ossia l'ampiezza ed il contenuto) delle funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna.</p> <p>Livello 0: non sono delegate funzioni dirigenziali;</p> <p>Livello 1: le funzioni delegate comportano la firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna di contenuto ordinario;</p> <p>Livello 2: le funzioni delegate comportano la firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna significativi per ampiezza e contenuto;</p> <p>Livello 3: le funzioni delegate comportano la firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna di contenuto ed ampiezza rilevanti.</p>			